

الملحق عدد 3
شروط الارتقاء الداخلي بالمسالك
1 - مسلك الإداريين

الرتبة	السلم	الصنف	شروط الارتقاء الداخلي
مستكتب إدارة	31	III	_____
مستكتب إدارة أول	32	III	أن يكون العون من ضمن مستكتبي الإدارة الذين لهم ثلاث سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
كاتب	41	IV	1. الأعوان الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين مستكتبي الإدارة الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية. 3. أو من بين مستكتبي الإدارة الأولين الذين لهم سنتان أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
كاتب أول	42	IV	من بين الكتبة الذين لهم ثلاث سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
ملحق إدارة	51	V	1. الأعوان الحاصلون على شهادة تخول للمترشحين الخارجيين الانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين الكتبة الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية. 3. أو من بين الكتبة الأولين الذين لهم سنتان أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
ملحق إدارة أول	52	V	من بين ملحقى الإدارة الذين لهم ثلاث سنوات أقدمية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
متصرف	61	VI	1. الأعوان الحاصلون على شهادة تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين ملحقى الإدارة الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية. 3. أو من بين ملحقى الإدارة الأولين الذين لهم سنتان أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
متصرف مستشار	71	VII	1. الأعوان الحاصلون على شهادة تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب بهذه الرتبة. 2. أو من بين المتصرفين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.

الصنف	السلم	الرتبة	شروط الارتقاء الداخلي
VIII	81	متصرف رئيس	من بين المتصرفين المستشارين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
IX	91	متصرف عام	من بين المتصرفين الرؤساء الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
X	101	متصرف عام درجة ثالثة	من بين المتصرفين العامين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
XI	111	متصرف عام درجة ثانية	من بين المتصرفين العامين درجة ثالثة الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
XII	121	متصرف عام درجة أولى	من بين المتصرفين العامين درجة ثانية الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.

2 - مسلك أعوان التكوين

الشئف	السلم	الرتبة	شروط الارتقاء الداخلي
V	51	مكون	
VI	61	مكون أول	1. الأعوان الحاصلون على شهاداء تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين المكونين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
VII	71	مكون مستشار	1. الحاصلون على شهاداء تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين أعوان التكوين المرتبين برتبة مكون أول الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
VIII	81	مساعد تكوين	من بين المكونين المستشارين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح مناظرة مهنية داخلية.
IX	91	مستشار تكوين	من بين مساعدي التكوين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
X	101	مستشار تكوين رئيس	من بين مستشاري التكوين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
XI	111	متفقد تقني بيداغوجي	من بين مستشاري التكوين الرؤساء الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
XII	121	متفقد رئيس تقني بيداغوجي	من بين المتفقدين التقنيين البيداغوجيين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
	122	متفقد عام تقني بيداغوجي	من بين المتفقدين الرؤساء التقنيين البيداغوجيين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في ربتهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.

3 - مسلك الإطار شبه البيداغوجي

الصنف	السلم	الرتبة	شروط الارتقاء الداخلي
IV	41	قيم درجة ثانية	_____
V	51	قيم درجة أولى	3. الأعوان الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 4. من بين القيمين درجة ثانية الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
VI	61	قيم أول	1. القيمون الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. من بين القيمين درجة أولى الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
VII	71	قيم مستشار	من بين القيمين الأولين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
VIII	81	قيم رئيس	من بين القيمين المستشارين الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.
IX	91	قيم عام	من بين القيمين الرؤساء الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في رتبهم واجتازوا بنجاح في مناظرة مهنية داخلية.

4 - مسلك الفنيين

الرتبة	السلم	الصنف	شروط الارتقاء الداخلي
عون تقني	31	III	_____
مساعد تقني تقني مخبر إعلامية	41	IV	1. الأعوان الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس مساعد تقني سامي مبرمج	51	V	1. الأعوان الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس أشغال دولة تقني سامي أول محلل	61	VI	1. الأعوان الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس أول تقني سامي رئيس محلل أول	71	VII	1. الأعوان الحاصلون على شهادات تسمح للمترشحين الخارجيين بالانتداب في هذه الرتبة. 2. أو من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس رئيس تقني سامي رئيس درجة ثالثة محلل رئيس	81	VIII	من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس عام تقني سامي رئيس درجة ثانية محلل عام	91	IX	من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس عام درجة ثالثة تقني سامي رئيس درجة أولى محلل عام درجة ثانية	101	X	من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس عام درجة ثانية محلل عام درجة ثانية	111	XI	من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.
مهندس عام درجة أولى محلل عام درجة أولى	121	XII	من بين الأعوان الذين لهم خمس سنوات أقدمية فعلية في الرتبة الأدنى مباشرة.

5 - مسلك العملة

الرتبة	السلم	الصنف	شروط الارتقاء الداخلي
عامل	11	I	_____

من بين العملة الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا.	عامل مختص	13	
من بين العملة المختصّين الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا.	عامل مختص أول	21	II
من بين العملة المختصين الأولين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا.	عامل ذوكفاءة	22	
1. أن يتحصّل العون على شهادة تخوّل للمترشّحين الخارجيّين الانتداب في هذه الرتبة. 2. أن يكون من بين العملة ذوي الكفاءة الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة بهذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا ملائما.	عامل ماهر	31	III
1. أن يتحصّل العون على شهادة تخوّل للمترشّحين الخارجيّين الانتداب في هذه الرتبة. 2. أن يكون من بين العملة المهرة الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا ملائما.	عامل ذو مهارة عالية	41	IV
من بين العملة ذوي المهارة العالية الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا ملائما.	رئيس عملة	51	V
من بين رؤساء العملة الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا ملائما.	رئيس عملة درجة ثانية	61	VI
من بين رؤساء العملة درجة ثانية الذين لهم خمس سنوات أقدميّة فعليّة في هذه الرتبة واجتازوا بنجاح اختبارا مهنيّا ملائما.	رئيس عملة درجة أولى	71	VII